

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (эффективный контракт)
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения -
средняя общеобразовательная школа №108 им. Ю. В. Андропова

Моздок
(город, населенный пункт)

"12» января 2017 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение - средняя
общеобразовательная школа № 108 им. Ю. В. Андропова г. Моздок РСО-Алания

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора школы Брюховецкой Татьяны Алексеевны

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании Устава школы

(устав, доверенность),

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и именуемый(ая) в
дальнейшем работником, с другой стороны

заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет
работнику работу _____ в должности _____

(наименование должности, профессии или специальности с указанием
квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с
условиями настоящего трудового договора:

согласно должностной инструкции - учителя

2. Работник принимается на работу:

в Муниципальное бюджетное образовательное учреждение - средняя
общеобразовательная школа №108 имени Ю. В.Андропова

(полное наименование филиала, представительства, иного обособленного
структурного подразделения работодателя, если работник принимается на
работу в конкретные филиал, представительство или иное обособленное
структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работа у работодателя является для работника основной

4. Настоящий трудовой договор заключается на: неопределенный срок,
на срок _____.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на
время выполнения определенной работы с указанием причины (основания)

заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса РФ))

5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с 12 января 2017 года

6. Дата начала работы 12 января 2017 года

7. Работнику устанавливается срок испытания
продолжительностью _____ (недель, дней) с целью проверки соответствия
работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым
договором (эффективным контрактом);

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих
государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и
условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с
учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества
выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской
Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него **пунктом 1** настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору (эффективному контракту);
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым **кодексом** Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором (эффективным контрактом).

12. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором (эффективным контрактом);
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором (эффективным контрактом).

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором (эффективным контрактом), работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ **согласно тарифной ставки (базовый оклад _____ за _____ часов нагрузки) ;**
- б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Классное руководство		Положение об оплате труда

Проверка письменных работ		Положение об оплате труда
За руководство ШМО		Положение об оплате труда
Заведование кабинетом		Положение об оплате труда
Стаж работы		Положение об оплате труда
Квалификационная категория		Положение об оплате труда
Вредные условия труда		Положение об оплате труда
Почетные звания		Положение об оплате труда

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера по решению экспертной комиссии после заполнения листа самооценки по утвержденным критериям:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Стимулирующая. 1.Учебная результативность:	Эффективность профессиональной деятельности	В соответствии с критериями эффективности деятельности согласно Положению о стимулировании труда	После отработанного учебного полугодия	согласно «Положению о распределении стимулирующей части оплаты труда МБОУ СОШ № 108»
Государственная итоговая аттестация 9, 11 классов	Успеваемость, качество	Процент успеваемости и качества	По итогам каждого второго полугодия	До 6 баллов
Независимые мониторинги	Высокое качество	Процент успеваемости и качества	По полугодиям	До 4 баллов
Предметные олимпиады	Результативность участия	Победители, призеры	По полугодиям	До 5 баллов за одного победителя
2.Результативность внеурочной деятельности		При наличии подтверждающей документации	По полугодиям	До 15 баллов
Проектная деятельность уч-ся	Результативность участия	При наличии подтверждающей документации	По полугодиям	До 3 баллов
Организация деятельности кружка	ВШК	ВШК	По полугодиям	2 балла
3.Инновационная деятельность учителя	Эффективность участия	При наличии подтверждающей документации	По полугодиям	До 20 баллов
Участие в профессиональных конкурсах, в экспертной деятельности	Результативность участия	При наличии подтверждающей документации	По полугодиям	До 15 баллов
4.Дополнительная деятельность педагога	Эффективность участия	При наличии подтверждающей документации	По полугодиям	До 15 баллов
Личное участие и организация общешкольных дел	Эффективность участия, инициатива	ВШК	По полугодиям	2 балла за каждое мероприятие
Вовлечение учащихся в исследовательскую деятельность		При наличии подтверждающей документации	По полугодиям	До 4 баллов
5.Уровень реализации образовательной	Эффективность реализации	ВШК	По полугодиям	До 5 баллов

программы школы				
Качество знаний по предмету	Показатели в сравнении	ВШК	По полугодиям	До 2 баллов
Внеклассная работа по предмету	Результативность участия	ВШК	По полугодиям	3 балла
6.Деятельность классного руководителя	Результативность участия	ВШК	По полугодиям	До 15 баллов
Участие уч-ся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Результативность участия	Победители, призеры	По полугодиям	До 5 баллов за каждого победителя
7.Ведение документации	Отсутствие замечаний	Журналы, тетради уч-ся	По полугодиям	До 4 баллов

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (**нормы часов педагогической работы за ставку)** _согласно **нормы часов (нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)**

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) **согласно утвержденному расписанию** .

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью **56** календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ - _____ в связи _____ - _____ (указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (эффективным контрактом)

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены _____ . (вид страхования, наименование локального нормативного акта)

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (эффективным контрактом) (указать): **при наличии иждивенца (дети до 18 лет, студенты до 24 лет) льгота на подоходный налог.**

VII. Иные условия трудового договора (эффективного контракта)

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора _____.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора (эффективного контракта)

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор (эффективный контракт) заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

МБОУ СОШ-108 им. Ю. В. Андропова

Адрес (место нахождения)

Г. Моздок ул. Вокзальная, 34

ИНН 1510008520

Адрес места жительства

Паспорт (иной документ,
удостоверяющий личность)
серия N

Кем

дата выдачи " " г. выдан

Директор _____ Т. А. Брюховецкая

(должность) (подпись) (ф.и.о.)

Работник получил один экземпляр настоящего
трудового договора _____ (дата и подпись работника)