Дополнительное соглашение к Трудовому договору N_2 ____ от « » 20 г.

«01» января 2016г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение - средняя общеобразовательная школа № 108 им. Ю.В.Андропова г. Моздока в лице директора Брюховецкой Татьяны Алексеевны с одной стороны, именуемый в дальнейшем«Работодатель»,и		
именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее дополнительное		
Соглашение следующего содержания:		
Раздел 5 «Оплата труда» трудового договора с 1 января 2016года читать в		
следующей редакции:		
5. Оплата труда		
5.1. За выполнение трудовой функции по должности, указанной в данном трудовом договоре,		
Работнику устанавливается базовый оклад в размере		
В т.ч. выплачиваются:		
5.1.2. должностной оклад в размере руб. за установленную педагогическую нагрузку в количестве часов в неделю; за квалификационную		
категорию:категория в размере% от должностного оклада; за приоритетность		
предмета		
5.1.3. ежемесячно за неаудиторную деятельность выплаты:		
Кол-во часов неаудиторной занятостисумма		
5.1.4. ежемесячно за осуществление функций классного руководителя по организации и		
координации воспитательной работы с обучающимися : 15%, в сумме руб.		
5 1 5 000000000000000000000000000000000		
5.1.5. ежемесячные стимулирующие выплаты : за наличие почетных званий, государственных наград — указать наименование		
почетного звания		
5.1.6. ежемесячные выплаты из специальной части:		
за работу с вредными и иными особыми условиями труда в размере		
за работу в сельской местности в размере 25%		
стимулирование повышения квалификации 20%		
за преподавания осетинского языка и осетинской литературы15 %		
за реализацию программ профильного уровня 15%		
5.1.7. В целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими		
изданиями Работнику выплачивается ежемесячная денежная выплата в размере 100руб.		
5.1.8. ежемесячные выплаты за стаж работы, выслугу лет.		
В сумме		
5.1.9. ежемесячные выплаты повышение 1,134		
ежемесячные выплаты повышение 1,15		
ежемесячные выплаты повышение 1,15		
труда за определенный период времени:		
устанавливаются в соответствии с размерами и критериями эффективности		

деятельности работника, установленными Положением об условиях оплаты и

стимулировании труда МБОУ СОШ № 108 им. Ю.В.Андропова.

- 5.3. **иные социальные выплаты**, предусмотренные Положением об условиях оплаты труда данного образовательного учреждения;
- 5.4. Работодатель выплачивает Работнику заработную плату на основании его заявления в безналичном порядке путем перечисления на индивидуальные банковские счета ОАО Сбербанка России с согласия Работника один раз в месяц, не позднее 15 числа следующего за расчетным периодом месяца.

При выплате окончательного расчета текущей заработной платы Работодатель в письменной форме через расчетный листок извещает Работника о составных частях заработной платы, размерах и основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

- 5.5. В случае присвоения более высокой квалификационной категории Работнику гарантируется увеличение выплаты за квалификационную категорию со дня принятия решения соответствующей аттестационной комиссией.
- 5.6. При обеспечении педагогическим работникам руководства несколькими комиссиями, объединениями размер выплат за руководство предметной, методической и цикловой комиссией, методическим объединением рассчитывается как сумма выплат по каждой комиссии, объединению
- 5.7. Стимулирующая доплата за наличие государственных наград (почетных званий) производится со дня присвоения государственной награды (почетного звания). Работнику, имеющему две и более государственные награды (почетных званий) выплата устанавливается по одной из наград (званий) по выбору Работника.

Директор	Брюховецкая Т.А.
Второй экземпляр допо	олнительного Соглашения получен на руки «»2016г.
Полпись Работника	